

สรุปมติ และข้อสั่งการ

ประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม C๗๑ อาคารผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน ชั้น ๗ โรงพยาบาลนครพิงค์  
ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

| ระเบียบวาระ/เรื่อง  | มติ/ข้อสั่งการ   |
|---|--|
| <p>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ</p> <p>๑.๑ ประเด็นชี้แจงการประชุมระดับกระทรวงสาธารณสุข</p>  | <p>- ให้ทบทวนประเด็นที่สำคัญจากการชี้แจงผ่านช่องทาง Line ผู้บริหาร เรื่องประเด็นการปฏิรูปทั้ง ๔ กลุ่มเพื่อทราบในเรื่องของกรอบแนวคิดการดำเนินการต่างๆ</p> <p>* ประเด็น NHPB และ RHPB รายละเอียดในส่วนคณะกรรมการ และรูปแบบเป็นอย่างไร เป็นความเห็นในที่ประชุมการนำ ๓ คณะร่วมกันเป็น RHPB ซึ่งไม่มีรูปแบบ กรอบแนวคิดต้องมีการปรับ NHPB และเลือกเรื่องที่สำคัญ โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองซึ่งต้องปรับบทบาทในระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยต้องเป็นกองยุทธศาสตร์และแผนงานดูแลในเรื่องนี้</p> <p>* ประเด็นการปรับโครงสร้างของกรม โดยคณะรัฐมนตรีจะทำการเยี่ยมทุกกรม เพื่อให้เสนอการปฏิรูปของแต่ละกรม และการปรับบทบาทของโรงพยาบาลที่อยู่ในกรมต่างๆ และการมี NHPB และ RHPB มองถึงการนำสถานบริการออกจาก สป. ต้องมีการปฏิรูปและวางกรอบให้เห็นทิศทาง</p> <p>* ประเด็นสารสนเทศ ไม่มีการปฏิรูปแต่เน้นการพัฒนาให้ชัดเจนและดีมากขึ้น</p> <p>* ประเด็นด้านกำลังคน ให้มองกำลังคนระบบ ไม่มองเฉพาะภายในระบบของ สป. อย่างเดียว</p> <p>* ประเด็นการเงินการคลังมีแนวคิดที่ชัดเจนแต่การแปลงสู่การปฏิบัติเป็นอย่างไร และการนำ Six Building Box เป็นแนวทาง การดูเรื่อง Service Delivery และเรื่องการจ่ายเงินให้สถานบริการต้องมีการปฏิรูป</p> |
| <p>๑.๒ การบริหารจัดการโรคโควิด</p>  | <p>- ปัญหาการตายจากโรคโควิดมีอัตราที่สูงการแก้ปัญหา ต้องมองเรื่องการคัดกรอง การดำเนินงานต้องจำกัดกลุ่มเป้าหมายในการคัดกรองเป็นจุดๆ หรือจำกัดในกลุ่มอายุเกิน ๖๕ ปี ที่เป็นโรคเบาหวาน โรคหัวใจ ในกลุ่ม COPD ทำให้พบจำนวนผู้ป่วยมากกว่า</p> <p>- การคัดกรองแบบ Gyn expert ทุกจังหวัดต้องมีการดำเนินงาน เนื่องจากเขตสุขภาพที่ ๑ มีผลการคัดกรองน้อย การคัดกรองแบบ Gyn expert สามารถบอกเชื้อดีอย่าได้ และไม่เสียค่าใช้จ่าย มอบประธาน Service plan สาขาโรคปริกษาที่มงานระดับเขตฯ</p>  |
| <p>๑.๓ การวางระบบการขับเคลื่อน service plan ปี ๒๕๖๑ เน้น ๔ เรื่อง</p> <p>- มหัทศวรรษ ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต เน้น ๖ ประเด็น</p> <p>๑. แม่ตาย, การเยี่ยมเสริมพลัง, การคัดกรองหญิงตั้งครรภ์</p> <p>๒. Anemia Pregnancy</p> | <p>- ให้สรุปรวบรวมและแลกเปลี่ยนในแต่ละจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนงาน</p> <p>- มอบโรงพยาบาลพะเยา</p>   |

|   |  |
|---|--|
| <p>๓. Preterm และ LBW</p> <p>๔. Exclusive Breastfeeding</p> <p>๕. DSPM</p> <p>๖. ภาวะซีดในเด็กปฐมวัย</p> <p>- ระบบบริการในพื้นที่สูง เข้าถึงยาก</p> <p>- Health Literacy : General Key Message ๖๖ ข้อ</p> <p>ใช้ในการประเมินและการสื่อสาร เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เกิดความรอบรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>- Digital Transformation</p> | <p>- มอบจังหวัดแม่ฮ่องสอน และเชียงใหม่</p> <p>- มอบ กรมอนามัย</p> <p>- มอบ สสจ.พะเยา</p>   |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม<br/>คณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐<br/>วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>  | <p>รับรองรายงานการประชุม<br/>(หากมีประเด็นแก้ไขเพิ่มเติมให้ประสานทีมเลขาฯ จากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑)</p>   |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง</p>   | <p>-</p>   |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๔.๑ COO</p>  | <p>-</p>   |
| <p>๔.๒ CIO</p>  | <p>-</p>   |
| <p>๔.๓ CFO</p> <p>๔.๓.๑ วิฤตทางการเงินการคลังไตรมาสที่ ๑ และการกำกับติดตาม LOI</p>  | <p>- ให้ผู้บริหารกำกับติดตามการจัดการตามมาตรการของคณะกรรมการ CFO และให้ความสำคัญการบริหารจัดการ ติดตามการใช้งบประมาณเรื่องงบลงทุนของกลุ่มโรงพยาบาลจังหวัดซึ่งภาพรวมยังไม่มีควมคืบหน้าทั้งสิ่งก่อสร้าง และครุภัณฑ์ และในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ช่วยเร่งรัดเนื่องจากมีความล่าช้าตั้งแต่เรื่องก่อนนี้ผูกพัน ลงนามสัญญา และการดำเนินการ ในภาพรวมไม่ถึง ๒๐% และการวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒</p>  |
| <p>๔.๔ CHRO</p> <p>๔.๔.๑ งบประมาณอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ปี พ.ศ ๒๕๖๑</p> <p>๔.๔.๒ สรุปการประชุมคณะกรรมการพิจารณาพื้นที่เพื่อการย้ายหมอนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และเพื่อจัดสรรแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ทำสัญญาของกระทรวงสาธารณสุข</p>   | <p>- ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการที่เหลือรีบดำเนินการและส่งโครงการเพื่ออนุมัติ โดยส่งมาที่สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ และการติดตามการดำเนินโครงการจะมีการกำกับติดตามผู้รับผิดชอบโครงการทุกวันที่ ๕ ของเดือน</p> <p>- กรณีการฝึกที่จังหวัดแพร่เมื่อครบปีที่ ๒ และปีที่ ๓ ควรมีการกำหนดสถานที่ฝึกเนื่องจากว่าจะไม่มีแพทย์เลือกสถานที่ฝึก</p> <p>- กรณีการแจ้งสถานที่ฝึกแล้วสถานการณ์เปลี่ยนแปลงควรให้ผู้ตรวจราชการพิจารณากำหนดสถานที่ฝึก แล้วปฏิบัติตามคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในแต่ละสถานที่ฝึก</p> |

|  |   |
|--|---|
| <p>๔.๕ CSO</p> <p>๔.๕.๑ สาขาแพทย์แผนไทย เรื่องโรงงานผลิตยาสมุนไพรสนับสนุนเขตสุขภาพที่๑</p> <p>๔.๕.๒ Cluster COC นำเสนอผลการดำเนินงานและเร่งรัดการดำเนินงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการผลิตยาให้เป็น Product และทำให้ถูกต้องตามแผนที่วางไว้ ขอความร่วมมือการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มขึ้นในบางจังหวัดที่มีการใช้น้อย และขอให้จังหวัดที่มีโรงงานผลิตยาสมุนไพรทำให้ผ่านตามมาตรฐาน GMP</li> <li>- ให้ทุกจังหวัดที่ไม่มี Care plan กำกับติดตามให้ส่ง Care plan และการเบิกจ่ายเป็นเรื่องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนไม่มีการเบิกจ่ายขึ้นอยู่กับผู้ว่าราชการจังหวัดของแต่ละจังหวัดในการสั่งการในการถอนการเบิกจ่ายเงิน และการเปลี่ยนการเบิกจ่ายจากท้องถิ่นเป็น สป.</li> <li>- การส่ง Care plan ต้องทำหนังสือปะหน้าถึงนายกฯของแต่ละท้องถิ่นถือว่าเป็นการส่ง Care plan ที่สมบูรณ์</li> <li>- ปี ๒๕๕๙ จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดเชียงรายให้ดำเนินการจัดส่ง Care plan จำนวนตามที่กำหนด</li> <li>- การดำเนินการส่ง Care plan ปี ๒๕๖๐ ให้ทำเหมือนปี ๒๕๕๙ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาต่อไป</li> </ul> |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>๕.๑ COO</p> <p>๕.๑.๑ โอนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านสุขภาพแรงงานต่างด้าวและเหยื่อการค้ามนุษย์</p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายการดำเนินงานส่วนของงบประมาณเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านสุขภาพแรงงานต่างด้าวและเหยื่อการค้ามนุษย์ ให้จังหวัดเชียงรายดำเนินการ</li> </ul>   |
| <p>๕.๒ CIO</p> <p>๕.๒.๑ พิจารณางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนโครงการระดับเขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (งบประมาณสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ และงบ PPA)</p>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนโครงการระดับเขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ งบประมาณสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ผู้ตรวจราชการฯ จะดำเนินการติดตามงบฯ ส่วนการบริหารจัดการและการดำเนินงานจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง</li> </ul>  |
| <p>๕.๓ CFO</p>   | <p>-</p>  |
| <p>๕.๔ CHRO</p> <p>๕.๔.๑ การขอใช้ตำแหน่งว่างของส่วนราชการ ในเขตสุขภาพที่ ๑</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขอใช้ตำแหน่งว่างของส่วนราชการ ในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๓ อัตรา ผู้ตรวจราชการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ</li> <li>- การขอใช้ตำแหน่งว่างของส่วนราชการ ที่ต้องขอไป สป. ในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๘ อัตรา โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการเขตสุขภาพ <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ การขอใช้ตำแหน่งว่างของส่วนราชการ ๗ อัตรายกเว้น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ของสสจ.พะเยา ต้องมีเหตุผลและข้อมูลประกอบที่ชัดเจนแล้วนำเสนอในที่ประชุมอีกครั้ง</li> <li>- การขอรับจัดสรรตำแหน่ง ๓ อัตรา <u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ</li> </ul>   |

|  |  |
|--|--|
| <p>๕.๔.๒ การขอปรับปรุงตำแหน่ง/เปลี่ยนสายงาน</p> <p>๕.๔.๓ การขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เกินกรอบ FTE ๘๐ % แต่ไม่เกิน ๑๐๐ %</p> <p>๕.๔.๔ การขออนุมัติพนักงานกระทรวงฯ เกินกรอบ FTE ๘๐ % แต่ไม่เกิน ๑๐๐ %</p> <p>๕.๔.๕ การขออนุมัติย้ายข้าราชการ เกินกรอบ FTE ๘๐ % แต่ไม่เกิน ๑๐๐ %</p> <p>๕.๔.๖ การจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการ (ครั้งที่ ๒)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ของโรงพยาบาลลำปาง และโรงพยาบาลปาย</li> <li><u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ</li> <li>- การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน กรณี เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ๘๐ % FTE แต่ไม่เกิน ๑๐๐ % FTE จำนวน ๑๘ อัตรา</li> <li><u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของโรงพยาบาลแพร่ ส่วนการขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่เหลือไม่เห็นชอบเนื่องจากจะเป็นการจ้างที่ผูกพัน และกรณีพยาบาลวิชาชีพเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ๘๐ % FTE แต่ไม่เกิน ๑๐๐ % ไม่สามารถจ้างได้จากมติ ครม. ให้หลีกเลี่ยงการจ้างไปก่อน</li> <li>- การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรณี เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ๘๐ % FTE แต่ไม่เกิน ๑๐๐ % FTE จำนวน ๒ อัตรา</li> <li><u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ของโรงพยาบาลปาย ๑ อัตรา ส่วน โรงพยาบาลแม่สะเรียง ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ให้ดูความเหมาะสมตามเกณฑ์ของระดับสถานบริการและให้กลับมาพิจารณาอีกครั้ง โดยให้เหตุผลความจำเป็นที่ชัดเจนขึ้น</li> <li>- การขออนุมัติย้ายข้าราชการ กรณี เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ๘๐ % FTE แต่ไม่เกิน ๑๐๐ % FTE จำนวน ๑๗ อัตรา</li> <li><u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ การขอย้ายตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพะเยา</li> <li>- โรงพยาบาลแม่ทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เห็นชอบในหลักการ แต่ต้องมีการย้ายที่มีการแลกเปลี่ยนกัน</li> <li>- ตำแหน่งที่เหลือให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูนทบทวนรายการการขออนุมัติย้าย และโรงพยาบาลแม่ลาน้อย โดยให้รายละเอียดเพิ่มเติมประกอบการย้ายข้าราชการ</li> <li>- ส่วนราชการในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๒๓ อัตรา (เขตพิจารณาจัดสรรให้จังหวัดตามส่วนขาด) ขั้นตอนการดำเนินการจัดสรรตำแหน่งและกระจายอัตรากำลังพนักงานราชการ</li> <li>- ตำแหน่งที่จัดสรรตามนโยบายเร่งด่วน ให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบริหารจัดการ ส่วนของโรงพยาบาล ให้โรงพยาบาลนั้นๆ พิจารณา</li> <li>- ให้ทบทวนเหตุผลที่สนับสนุนการพิจารณา</li> <li>- ประธาน CHRO ขอจัดทำDraft โดยหารือร่วมกับ CFO เพื่อส่งร่างในการพิจารณาก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อส่งให้ส่วนกลางต่อไป</li> </ul> |
| <p>๕.๕ CSO</p>   | <p>-</p>   |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๖</p> <p>๖.๑ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๖.๑.๑ งานกีฬาเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นชอบรายละเอียดการจัดงานกีฬาเขตสุขภาพที่ ๑ และกำหนดการที่เปลี่ยนแปลงจะแจ้งที่ประชุมทราบต่อไป</li> <li>-</li> </ul>  |

|  |   |
|--|---|
| <p>๖.๓ ศูนย์วิชาการ/โรงพยาบาลในกรม</p> <p>๖.๔ คณะกรรมการต่าง ๆ</p> <p>๖.๔.๑ สรุปรงานด้านการพัฒนาคุณภาพทาง<br/>ห้องปฏิบัติการ รังสีวิทยา และ เทคนิคการแพทย์ เขต ๑</p> | <p>-</p> <p>- ขอให้ผู้บริหารศึกษาข้อมูล เนื่องด้วยหลายเรื่องที่เสนอเป็นที่น่าสนใจ<br/>เน้นเรื่องราคา LAB ให้ทบทวนกำกับติดตามข้อมูล และหามาตรการในการ<br/>ต่อรอง</p> |
|--|---|

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายกิจพิพัฒน์ อินตะแก้ว นักวิชาการสาธารณสุข

นางอำภา ทองประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ โสภณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม