

สรุปมติ ข้อสั่งการ
ประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔
วันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ สถาบันพัฒนาการเด็กกรชนครินทร์ อาคารเพชรรัตนราชสุดา ชั้น ๒
และระบบออนไลน์ผ่าน Zoom Meeting (Meeting ID: 943 3430 3691 Passcode: 1234)

รายชื่อผู้มาประชุม

รายชื่อคณะกรรมการฯ มาประชุม แบบ Onsite

| | | |
|-----------------|---------------|--|
| นายแพทย์ทศเทพ | บุญทอง | สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายแพทย์วรัญญู | จำนงประสาทรพร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายแพทย์เอกชัย | คำลือ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| นายแพทย์ไชยเวช | ธนไพศาล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ |
| นายแพทย์ชาญชัย | พจมานวิพุธ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ |
| นายแพทย์ภราดร | มงคลจาตุรงค์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ |
| แพทย์หญิงนงนุช | ภัทรอนันตนพ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ |
| นายแพทย์วัฒนชัย | วิเศษสมิต | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาย |
| นางอำภา | ทองประเสริฐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|--------------------|-------------------|---|
| นายนครินทร์ | เกียรติอนันต์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายกิตติ | ก้อนแก้ว | นิติกรปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายกิตติพงษ์ | ปวงจักรทา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นางสาวนฤมล | ชมพุราษ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายกิจพิพัฒน์ | อินตะแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นางสาวนฤมล | สารอินจักร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นางสาวสุธาสินีย์ | พาศรี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นางสาวทัตพิชา | ลิ้มป์ประเสริฐกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายจิรัฐ | ทวีพัฒนานนท์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นางสาวศรินทร์ทิพย์ | ต๋อยตามพันธ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายกฤษพงษ์ | คงเมือง | นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงคำ |
| นางสาวสุปราณี | กัญญา | นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ |

รายชื่อคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม แบบ Online

| | | |
|--------------------|----------------|--|
| นางสาวปริยดา | ทูนคำ | ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายแพทย์จตุชัย | มณีรัตน์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ |
| นายแพทย์สุผล | ตติยนันทพร | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำพูน |
| นายแพทย์ประเสริฐ | กิจสุวรรณรัตน์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง |
| นายแพทย์รุ่งกิจ | ปิณใจ | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ |
| นายแพทย์วรินทร์เทพ | เชื้อสำราญ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน |
| นายแพทย์วัชรพงษ์ | คำหล้า | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย |
| นายแพทย์ศุภชัย | บุญอำพันธ์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา |

| | | |
|--------------------|------------------|--|
| นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ | โสภณ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง |
| นายแพทย์วรเชษฐ | แต่ชะรัก | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพิงค์ |
| นายแพทย์दनัย | ภัทรเจียรสกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครแพร่ |
| แพทย์หญิงอัจฉรา | ละอองนวลพาณิข | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| นายแพทย์ธวัชชัย | ปานทอง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา |
| นายแพทย์สุธิต | คุณประดิษฐ์ | (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน |
| นายแพทย์สัมพันธ์ | ก่องเงิน | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง |
| นายแพทย์ศราวุธ | กันสืบ | (แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝาง |
| นายแพทย์วรวิฑู | โฆวัชรกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันทราย |
| นายแพทย์วีรวัด | อุครานันท์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเ็ริงลำปาง |
| นายแพทย์วรพงษ์ | สำราญทิวารัลย์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่ |
| นายแพทย์อดิศักดิ์ | วิทยานุกุลลักษณ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน/ สำนักการแพทย์เขตสุขภาพที่ ๑ |
| นายแพทย์กิตต์กวี | โพธิ์โน | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง |
| แพทย์หญิงศศิธร | ศิริมหาราช | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประสาทเชียงใหม่ |
| แพทย์หญิงหทัยชนนี | บุญเจริญ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์ |
| นายสังคม | วิทยานันท์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เชียงใหม่ |
| นายแพทย์อำพร | เอี่ยมศรี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ |
| นายแพทย์ธวัชชัย | ใจคำวัง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระญาณสังวร จังหวัดเชียงราย |
| นายแพทย์สุรพันธ์ | แสงสว่าง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเชียงใหม่ |
| ว่าที่ร้อยโทโฆเมิต | กัลยา | ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑ เชียงใหม่ |
| นางสิริหญิง | ทิพศรีราช | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ เชียงใหม่ |
| ดร.ชูศักดิ์ | ยีนนาน | (แทน) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ |
| ดร.ปิ่นนเรศ | ภาคอุดม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ |
| นางสาววาสนา | มั่งคั่ง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ลำปาง |
| ดร.ธานี | กล่อมใจ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา |
| นายทวีศักดิ์ | เทียมตระกูล | สาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ |
| นายพิเชษฐ์ | ผัดผ่อง | สาธารณสุขอำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ |
| นายพรชัย | มีทรัพย์ | ผู้อำนวยการ รพสต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย |
| นายอนุชิต | กันตะวาง | ผู้อำนวยการ รพสต.น้ำโค้ง อ.เมือง จ.แพร่ |
| นายแพทย์วิชิน | โชติปฏิเวชกุล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ |

| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ | |
| <p>๑.๑ แนะนำสถานที่และโครงสร้างของหน่วยงานสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ รวมถึงการจัดตั้งศูนย์ EOC เขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อรองรับการดำเนินงานภายในเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๑.๒ ข้อตกลงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานภาพเขตสุขภาพแบบ C ให้เป็นการขับเคลื่อนงานรูปแบบกลุ่มงานของสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ เป็นหลัก ประกอบด้วยกลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โดยมีวิธีดำเนินงานแบบคู่ขนาดร่วมกับผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานของแต่ละจังหวัด และมีการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ นพ.วรวิญญู จ่านองประสาทร และ นพ.วิชิน โชติปฎิเวชกุล และแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ๒ ท่าน นพ.วัฒนชัย วิเศษสมิท ดูแลกลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง และ นพ.สำเร็จ สีแก้ว ดูแลกลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ</p> <p>๑.๓ สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในส่วนการรับวัคซีนให้เขตสุขภาพที่ ๑ กำกับติดตามซึ่งต้องมีการรายงานเสนอผู้ตรวจราชการฯ โดยให้จัดทำแผนรายสัปดาห์ และแนวทางการให้วัคซีนให้บริการทุกวันโดยไม่เว้นวันหยุดราชการ</p> <p>๑.๔ แจ้งผลการคัดเลือกคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>ผลการคัดเลือกตำแหน่ง ตัวแทนนายกเทศมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none">- นายโชคชัย พนมขวัญ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ <p>ผลการคัดเลือกตำแหน่ง ตัวแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none">- นายณัฐพล ทองไหล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล <p>ส่วนผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ระหว่างการสรรหาโดย ผอ. รพ.เชียงรายฯ</p> <p>** ผอ. รพ.เชียงรายฯ เสนอหาหรือเรื่องค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพที่ ๑ ในการจัดประชุม</p> <p>๑.๕ เรื่องการสนับสนุนบุคลากรปฏิบัติงานโรงพยาบาลบุษราคัม ในสถานการณ์โควิดตามการบริหารจัดการในรอบการสนับสนุนบุคลากรเพื่อนำเรียนผู้ตรวจราชการเนื่องจากอาจมีความผิดพลาดในระบบข้อมูลการจัดรอบในการช่วยปฏิบัติงาน</p> <p>** ผอ. รพ.เชียงรายฯ เสนอขอรับสอบถามข้อมูลร่วมกับสำนักตรวจฯ และขอความร่วมมือบริหารจัดการรอบช่วยปฏิบัติงานในเขตฯ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔</p> | <p>ขอความร่วมมือแต่ละจังหวัดสนับสนุนการขับเคลื่อน และพัฒนาการทำงานในระดับเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>มอบหมายแต่ละจังหวัดดำเนินการให้วัคซีนตามนโยบายที่ส่วนกลางกำหนด</p> <p>- ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ มอบหมาย ผอ. รพ.เชียงรายประชานุเคราะห์ในการสรรหา</p> <p>- สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ จะได้หาหรือประธานคณะกรรมการอำนวยการ และศึกษารายละเอียดในส่วนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องค่าตอบแทนส่วนต่างๆ และดำเนินการตามข้อเสนอต่อไป</p> <p>- ให้ผู้รับผิดชอบในเขตสุขภาพวางแผนการช่วยปฏิบัติงานโรงพยาบาลบุษราคัมเพิ่มเติมจนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔</p> |

| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|---|---|
| ระเบียบวาระที่ ๒ | |
| เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ | - รับรองรายงานการประชุม |
| ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง | |
| - ไม่มีวาระนำเสนอ | |
| ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ | |
| <p>๔.๑ กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง</p> <p>๔.๑.๑ สถานการณ์การเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>สถานการณ์การเงินการคลัง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จังหวัดที่มีความเสี่ยงติดวิกฤตทางการเงินคือจังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดพะเยา และวิกฤตทางการเงินระดับ ๕,๖ จำนวน ๑๐ แห่งเกินตัวชี้วัดของกระทรวง ซึ่งจะต้องไม่มีวิกฤตระดับ ๕ - ๗ เกินร้อยละ ๖</p> <p>๔.๑.๒ เรื่องแจ้งจากหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนแก้ปัญหาการดำเนินงานในพื้นที่ เพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพบริการ เขตละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดสรรให้หน่วยบริการที่ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โรงพยาบาลป่าซาง ๒๕๐,๐๐๐ บาท ๒. โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ๒๕๐,๐๐๐ บาท - การปรับเกลี่ยเงินกัน ระดับประเทศ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงเงิน ๑๐ ล้านบาท การจัดสรรพิจารณาตามหลักการที่ส่วนกลางนำเสนอ ๓ หลักเกณฑ์ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่วยสภาพคล่องและผลกระทบจากผลงานลดลง ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงิน ๓. เต็มส่วนขาด (สนับสนุนการจัดบริการของหน่วยบริการแก่ประชาชน) <p>๔.๑.๓ การจัดสรรงบ UC ขาลง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการจัดสรรเงิน UC ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในฐานะเขตนำร่องจะสามารถปรับเกลี่ยเงินรายรับ IP OP ให้แต่ละจังหวัดของเขตสุขภาพที่ ๑ โดยการจัดสรรจะมีการปรับลดค่าแรงเหมือนปีที่ผ่านมา จากการประชุม ๗x๗ ร่วมกับระดับประเทศ เห็นชอบวงเงินกันและเกณฑ์การจัดสรร ๗,๕๐๐ ล้านบาท บริหารระดับประเทศ ๓๐๐ ล้านบาท บริหารระดับเขต ๓,๒๐๐ ล้านบาท เพื่อให้เขตสามารถบริหารปรับเกลี่ยให้หน่วยบริการตามบริบทแต่ละพื้นที่มากขึ้นปรับเกลี่ย ๔,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อใช้ปิดประกันรายรับเมื่อสิ้นปีงบประมาณ <p>๔.๑.๔ การติดตามรายงานผลงบลงทุนทุกแหล่งงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ ให้แต่ละจังหวัดที่คงค้างเร่งดำเนินการรวมทั้งงบค่าเสื่อมของเขตฯ ๒ รายการ แนวทางงบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๕ มีการปรับเปลี่ยนโดยให้จังหวัดพิจารณาถ่วงดุลภายในจังหวัดก่อนส่งรายละเอียดให้ สปสช. ซึ่งจะไม่ผ่านการพิจารณาในคณะกรรมการ อปสช. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ควรมีการตั้งคณะทำงานถ่วงดุลระดับเขต | <p>- รับทราบสถานการณ์การเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๑ ให้แต่ละจังหวัดกำกับติดตามตามรายละเอียดที่แจ้งในที่ประชุมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มอบผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการเงินการคลังดำเนินการหรือผู้รับผิดชอบกลุ่มงานบริหารการเงินการคลังระดับจังหวัดให้แล้วเสร็จตามกระบวนการภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้วรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ทราบ</p> <p>** ให้ผู้บริหารทุกจังหวัดรับทราบและกำกับติดตามงานบริหารการเงินการคลังระดับจังหวัดต่อไป</p> <p>- กรณีที่กลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๑ ได้รับจำนวนของการจัดสรรจากส่วนกลาง จะได้หรือผู้รับผิดชอบกลุ่มงานบริหารการเงินการคลังระดับจังหวัดร่วมกันต่อไป</p> <p>- มอบรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ตั้งคณะทำงานถ่วงดุลระดับเขตฯ เพื่อพิจารณางบค่าเสื่อมของจังหวัดที่ส่งมาเขตฯ โดยเสนอสำนักงานเขตฯ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p> |

| วาระประชุม/ เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|---|--|
| <p>- งบ พรบ.รายจ่ายประจำปี /งบกลาง ปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้เร่งรัดดำเนินการในส่วนสิ่งก่อสร้างที่ใกล้ครบกำหนดสัญญา และที่ขอขยายเวลาก่อสร้าง กรณีสิ่งก่อสร้างที่สิ้นสุดสัญญา ที่ต้องคืนงบประมาณให้ส่วนกลาง ต้องวางแผนรองรับ งบผูกพัน อยู่ในกำหนดเวลาปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ ให้เร่งดำเนินการตามแผนของจังหวัด</p> <p>- รายงานความก้าวหน้า งบ พรบ.รายจ่ายประจำปี /งบกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๑. รายการสิ่งก่อสร้างที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๖๗ รายการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำลังดำเนินการตามสัญญา จำนวน ๔๑ รายการ - ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๒๕ รายการ - กบรส. ยึดเงินคืน ๑ รายการ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมไหล่ทาง และทางระบายน้ำพร้อมท่อระบายน้ำและบ่อพัก ของรพ.สูงเม่น <p>๒. รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับจัดสรรปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๓๕ รายการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่ได้ลงนามสัญญา จำนวน ๑ รายการ เครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงชนิดสี ๒ หัวตรวจ รพ.บ่อเกลือ รายงาน ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างประกาศผู้ชนะ รอผลการอุทธรณ์ - รอส่งมอบ จำนวน ๑๒ รายการ - ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๔๑๔ รายการ - คืนงบ ๘ รายการ <p>** รายงานเงินกู้เพื่อแก้ปัญหา เยี่ยวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019</p> <p>รายการสิ่งก่อสร้าง และรายการครุภัณฑ์ที่ยังไม่ได้ลงนามสัญญา หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้แจ้งคืนงบประมาณ โดยจะต้องลงนามสัญญาให้ทันภายในเดือนกันยายน 2564 และสามารถเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2565 ของรายการสิ่งก่อสร้าง และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2564 ของรายการ</p> | <p>- มอบนพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ทุกแห่ง กำกับติดตาม และเร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามกำหนด</p> <p>- ให้แต่ละกำกับติดตามและเร่งรัดการดำเนินการ กรณีรายการที่สิ้นสุดสัญญาอาจมีการยึดงบประมาณที่จัดสรรจากส่วนกลาง</p> <p>- ให้แต่ละจังหวัดเร่งรัดดำเนินการ และรายงานข้อมูลเข้าระบบของกองบริหารการสาธารณสุข</p> <p>- รายงานการติดตามทุกสัปดาห์ ข้อเสนอ รายการของจังหวัดที่มีปัญหา ระหว่างดำเนินการให้พิจารณาคืนงบให้ส่วนกลาง</p> <p>- ให้ทุกจังหวัดดำเนินการตามรูปแบบของสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ว่าด้วยเรื่องการเสนอหนังสือผ่านระบบสารบรรณของสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ก่อนเพื่อรายงานตามระบบต่อไป</p> |
| <p>๔.๒ กลุ่มงานอำนวยการ</p> <p>๔.๒.๑ เสนอช่องทางสารบรรณ เขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>เสนอ Flowchart งานสารบรรณเขตสุขภาพที่ ๑ ให้หน่วยงานของจังหวัดรับทราบและปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมี ๒ ส่วน ดังนี้</p> <p>๑. การรับหนังสือภายในและนอกหน่วยงานต้องผ่านสำนักงานเขตฯ ตรวจสอบเพื่อเสนอรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ตามลำดับขั้นตอน กรณีที่มีปัญหาในส่วนของหนังสือรับมาทางสำนักงานเขตฯจะส่งกลับเพื่อแก้ไขก่อนส่งกลับให้สำนักงานเขตฯดำเนินการใหม่อีกครั้ง</p> | |

| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|---|---|
| <p>๒. การรับหนังสือเสนอผู้ตรวจราชการฯ โดยตรง หรือหนังสือที่มีการสั่งการโดยผู้ตรวจราชการฯ ต้องผ่านสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ตรวจสอบ เสนอรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ ตามลำดับขั้นตอน และส่งต่อหน่วยงานหรือข้อสั่งการตามที่ระบุในหนังสือราชการ</p> <p>๔.๓ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ</p> <p>๔.๓.๑ ระบบเชื่อมต่อข้อมูลสุขภาพประชาชน HIE เขตสุขภาพที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปประชุมแนวทางนวัตกรรมการขับเคลื่อนทางการแพทย์กำหนด ๕ พันธกิจ และ ๑๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีแนวทางการพัฒนา Rode Map เป้าหมาย ๒.๕ ปี แนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับการปฏิรูปเขตฯ ตามคำแนะนำของผู้ตรวจราชการฯ และพัฒนาแผนปฏิบัติการ Primary Healthcare in Aging, NCD and EID group การใช้ AI ในการอ่าน Film x-ray, Retina scan และ New Service Model เพื่อจัดทำโครงการ จัดทางงบประมาณและลงทุนในการขับเคลื่อนงาน และการพัฒนาสุขภาพดิจิทัลสำหรับเขตสุขภาพที่ ๑ - สรุปประชุมทีมพัฒนา HIE มีการเริ่มดำเนินการ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยใช้ระบบ Cloud ของเขตสุขภาพที่ ๑ เป็น Broker มีการเชื่อมต่อแต่ละสถานบริการโดยติดตั้ง API ในการเชื่อมโยงทั้งเขตฯ มีการดำเนินงานนำร่องในล้านนา ๒ ของเขตสุขภาพที่ ๑ แนวทางการดำเนินงาน อธิบายระบบการเรียกประวัติผู้ป่วย การเพิ่มรายงานตาม Service และการพัฒนาเพิ่มเติมในส่วนระบบบริการการเงินการคลังทั้งหมด และการพัฒนาประสานกับ Service อื่นที่เกี่ยวข้อง <p>Time line อยู่ช่วง กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดกรอบเพื่อการเชื่อมโยงระดับเขต และจังหวัดต่อไป</p> | <p>- ในหลักการแจ้งที่ประชุมทราบ และรับหลักการ HIE โดยรายละเอียดมอบ นพ.วิชิน โชติปฏิเวชกุล และคณะทำงาน HIE เขตสุขภาพที่ ๑ นำเสนอ Fax sheet ให้ผู้บริหารทุกแห่งรับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป</p> |
| <p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> | |
| <p>๕.๑ ประเด็นปัญหาสำคัญ (Milestone) และ Quick Win ระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๑.๑ จังหวัดเชียงใหม่ ๕.๑.๒ จังหวัดเชียงราย ๕.๑.๓ จังหวัดลำปาง ๕.๑.๔ จังหวัดลำพูน ๕.๑.๕ จังหวัดแพร่ ๕.๑.๖ จังหวัดน่าน ๕.๑.๗ จังหวัดพะเยา ๕.๑.๘ จังหวัดแม่ฮ่องสอน | <p>ให้เสนอที่ประชุมครั้งต่อไป</p> |

| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|---|--|
| <p>๕.๒ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ</p> <p>๕.๒.๑ ทบทวนประธานและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑ (๑๙ สาขา) ทารือเรื่องการทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามข้อสังเกตที่เสนอ ในส่วนของประธานและเลขานุการของแต่ละสาขา</p> <p>๕.๒.๒ ผลการดำเนินงานประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นผู้สูงอายุกลุ่มกระดูกสะโพกหัก - ประเด็นวัณโรค - ประเด็นโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง - ประเด็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง - ประเด็นฆ่าตัวตาย - ประเด็นพัฒนาการเด็ก (เด็กเตี้ยและค่อนข้างเตี้ย) | <p>มอบรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ประสานคณะกรรมการแต่ละสาขา ทบทวน ปรับคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และเสนอในที่ประชุมในครั้งต่อไปเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑ ในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>ให้เสนอที่ประชุมครั้งต่อไป</p> |
| <p>๕.๓ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.๓.๑ การกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาจากความสะดวกคล่องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด ตำแหน่ง (ว ๒/๒๕๕๘) ๒. เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๓. เป็นกลุ่มงานที่ต้องรับผิดชอบภารกิจที่ต้องดำเนินการตามนโยบาย สำคัญของรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/กรม/หน่วยงาน ๔. เป็นกลุ่มงานที่ต้องใช้บุคคลที่มีระยะเวลาในการเรียนรู้ ทักษะ และสั่งสมประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน <p>หรือผู้บริหารในการกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นเป็นภาพเขตสุขภาพที่ ๑ ควรมีกำหนดเรียงลำดับ ตามภาระงาน ขนาดพื้นที่ที่รับผิดชอบ และการพัฒนาตาม Service plan</p> <ul style="list-style-type: none"> - เขตสุขภาพที่ ๑ จะมีการบริหารจัดการตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงานเพื่อนำตำแหน่งว่างมาใช้บริหารจัดการภายในเขต โดยการกำหนดตำแหน่งภายในเขตสุขภาพที่ ๑ ต้องคำนึงถึงการเปรียบเทียบแต่ละหน่วยงาน สสจ. รพศ. รพท. และทุกตำแหน่งในหน่วยงาน และจะมีการกำหนดประชุมเพื่อทบทวนการกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานของกลุ่มงานแพทย์แผนไทย และทบทวนตำแหน่งหัวหน้างานกลุ่มปฐมภูมิและองค์กรวม และแพทย์ทางเลือกในสสจ. | <ul style="list-style-type: none"> - เสนอที่ประชุมรับทราบ มอบงานกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เขตฯ พิจารณาการหาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทั้งระบบ คุณสมบัติที่ควรได้รับในตำแหน่งระดับพยาบาลเวชปฏิบัติ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ โดยหารือร่วมกับผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลระดับเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมร่วมกันอีกครั้ง ส่วนในกรณีที่ไม่ได้เงื่อนไขหลักเกณฑ์ให้ส่งส่วนกลางไปก่อน |

| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|---|---|
| <p>๕.๓.๒ การบริหารตำแหน่งว่าง</p> <p>สรุปการบริหารตำแหน่งว่างจากการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ด้วยระบบ Zoom Conference เขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. การขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ</p> <p>๑.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ ๔ อัตรา กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๒ อัตรา</p> <p>๑.๒ สายงานทางบริหาร กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ ๒ อัตรา</p> <p>๑.๓ ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ ๒๑๔ อัตรา กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๔๖ อัตรา</p> <p>๒. การขอปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ</p> <p>๒.๑ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <p>๒.๒ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๒ อัตรา</p> <p>๓. การเกลี่ยอัตรากำลังตำแหน่ง</p> <p>๓.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังตำแหน่งที่คนครอง กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ ๓ อัตรา</p> <p>๓.๒ การเกลี่ยอัตรากำลังตำแหน่งว่าง กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ ๓๐ อัตรา กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๑๓ อัตรา</p> <p>๔. การอนุมัติจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการ</p> <p>๔.๑ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔.๒ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๑ อัตรา</p> <p>๕. การขออนุมัติจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๔๙ อัตรา</p> <p>๕.๒ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๔ อัตรา</p> <p>๖. การขออนุมัติจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๖.๑ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๖.๒ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๒ อัตรา</p> <p>๗. การขอเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๗.๑ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๗.๒ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง ๑ อัตรา</p> | <p>- เสนอในที่ประชุมเห็นชอบเบื้องต้นคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับเขต และจังหวัดได้มีการพิจารณาการบริหารตำแหน่งว่างที่เสนอ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ได้มีการพิจารณาการบริหารตำแหน่งว่างร่วมกันระหว่างผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลของ สสจ./รพศ./รพท. ร่วมกับเขตสุขภาพที่ ๑ ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑</p> |
| <p>๕.๔ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ</p> <p>๕.๔.๑ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอุปถัมภ์รักษาสุขภาพใน ๑๓ เขตสุขภาพทั่วประเทศ</p> | <p>เสนอให้ที่ประชุมครั้งต่อไป</p> |

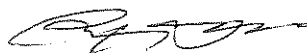
| วาระประชุม / เรื่อง | ข้อสั่งการ |
|--|---|
| <p>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น</p> <p>๖.๑ ร่างแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ ๑ ร่างแผนยุทธศาสตร์ตามบริบทเขตสุขภาพที่ ๑ ตาม Main Concept ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- Networking- Node Strengthening- Resources Sharing- New Service Model <p>เป้าหมาย ๔ Excellence ถึงปี ๒๕๖๗ โดยการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย การส่งต่อไร้รอยต่อ การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า โอกาสพัฒนา การเข้าถึง ความครอบคลุม มีคุณภาพ และปลอดภัย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ตอบสนองความต้องการ ป้องกันความเสี่ยงทางสังคมและการเงินการบริการที่มีประสิทธิภาพ</p> | <p>ที่ประชุมรับทราบมอบให้ทีมยุทธศาสตร์สารสนเทศนำมาเป็นกรอบแนวความคิดการทำแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยใช้ Quick Win ของแต่ละจังหวัด รวบรวมเป็นข้อมูล และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพที่ ๑ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> |



.....
(นายกิตติพัฒน์ อินตะแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



.....
(นางอำภา ทองประเสริฐ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม



.....
(นายแพทย์วีรัญญู จ้างประสาทร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
ผู้ตรวจรายงานการประชุม