

**สรุปมติ และข้อสั่งการ**  
**ประชุมผู้บริหารเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๔**

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.โดยระบบ Web Conference ผ่านโปรแกรม Zoom

Meeting ID: ๙๘๖ ๒๙๙๖ ๕๐๙๒ Passcode: ๑๒๓๔๕๖

\*\*\*\*\*

วาระประชุม / เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ระเบียบวาระที่ ๑</b>		
<b>เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ</b>		
๑. ปรับกำหนดการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๑	- กำหนดการตรวจราชการและนิเทศงาน ฯ จังหวัดลำปาง วันที่ ๕ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จังหวัดเชียงราย วันที่ ๑๒ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง
๒. ประเด็นสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ ๑	- การสุ่มตรวจในกลุ่มเสี่ยงที่เข้าไปในพื้นที่ให้แต่ละจังหวัดเตรียม ออกแบบการสุ่มตรวจผู้ที่เดินทางมาจากพื้นที่เสี่ยง ให้สุ่ม ตรวจให้ครอบคลุมทุกสัปดาห์ประกอบสถานการณ์การ ระบาดจากพื้นที่นั้น รวมถึงการสุ่มตรวจในกลุ่ม ARI และ Pneumonia - การบริหารจัดการวัคซีน ให้ทุกจังหวัดบริหารจัดการจากการ ได้รับจัดสรร - ประเด็น AEFI ให้แต่ละจังหวัดวางแผนรองรับการบริหาร จัดการฉีดวัคซีนกรณีมีการปฏิเสธการฉีดวัคซีนจากอาการไม่ พึงประสงค์ที่เกิดขึ้น โดยให้ดำเนินการฉีดในกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค และผู้ป่วยที่รับบริการในโรงพยาบาล เน้น สื่อสาร เชิญชวน และการฉีดวัคซีนในผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ให้แต่ละจังหวัดเตรียมการ วางแผนการฉีดวัคซีนในกลุ่มนี้ - เน้นย้ำการลงบันทึกข้อมูลใน Co-ward และ Co-lab ให้แต่ละ จังหวัด Update ข้อมูลรายสัปดาห์ เพื่อใช้ข้อมูลในการ จัดสรรทรัพยากร - การขุดเขยค่าตรวจให้สื่อสารข้อมูล และการจ่ายค่าตรวจ รวมถึง VICT ในผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง
๓. การกำกับดูแลแพทย์ใช้ทุนจบใหม่ที่ ปฏิบัติราชการ	- ให้ทุกโรงพยาบาลดูแลแพทย์ใช้ทุนโดยเฉพาะการอยู่เวรซึ่งไม่ มีแพทย์พี่เลี้ยงควบคุม เน้นกำกับโรงพยาบาลชุมชนที่มีแพทย์ ใช้ทุนปฏิบัติราชการอยู่	ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง
<b>ระเบียบวาระที่ ๒</b>		
เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหาร เขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๔	- รับรองรายงานการประชุม	
<b>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง</b>		
๓.๑ สถานการณ์โรคโควิดโรค เขตสุขภาพที่ ๑	- บทเรียนการดูแลโควิดโรคเป็นตัวอย่างกระบวนการทำงานให้ หลายโรคเรียนรู้และพัฒนาต่อ การดำเนินงานที่ผ่านมาผลงาน ไม่ถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ การเปลี่ยนมาตรการจะทำให้ผลงานที่ ได้ครอบคลุม ให้คณะทำงานแลกเปลี่ยนพัฒนา วางแผนเพื่อ เป็นนโยบายการดำเนินงานร่วมกันในปีต่อไป	นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง

วาระประชุม / เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เน้นการคัดกรองเป็นมาตรการเชิงรุกโดยการ X-ray ในกลุ่มผู้ติดเชื้อในชุมชน ผู้สูงอายุที่มี BMI ต่ำ กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ และกลุ่มอื่นๆที่มีโอกาสพบโรค ส่วนมาตรการเชิงรับเน้นการรักษาเพื่อลดอัตราการเสียชีวิต</li> <li>- ให้แต่ละจังหวัดทบทวน Treatment coverage โดยเฉพาะจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีผลการดำเนินงานค่อนข้างต่ำ</li> <li>- การคัดกรองผ่านร้านขายยา ให้แต่ละจังหวัดเร่งรัดในการดำเนินงาน เสนอการดำเนินงานเริ่มในรพ.สต. สืบสวนตามกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อส่งต่อ X-ray ปอด</li> <li>** คณะทำงาน TB ขอความร่วมมือทุกจังหวัด เรื่องการลงข้อมูลในโปรแกรม NTIP เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการให้กับทาง สคร. ต่อไป</li> </ul>	
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ		
<p>๔.๑ CFO</p> <p>๔.๑.๑ สถานการณ์การเงินการคลัง และประสิทธิภาพการเงินการคลัง เขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๔.๑.๒ เรื่องแจ้ง สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑</p> <p>๔.๑.๓ สรุปสถานการณ์ การดำเนินงานงบค่าเสื่อมปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔</p> <p>๔.๑.๔ สรุปรายงานงบลงทุน เขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้คณะกรรมการ CFO พัฒนารูปแบบระบบบัญชี การปรับใช้มาตรการในการ Monitor การทำงานในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการปฏิรูปเขตสุขภาพที่ ๑</li> <li>- ให้แต่ละจังหวัดกำกับติดตามการดำเนินงานของโรงพยาบาลในพื้นที่ที่มีวิกฤตทางการเงินการคลังระดับ ๕ , ๖ และ ๗ โดยให้คณะกรรมการ CFO จัดระบบ ติดตาม และเสนอแนะการปรับประสิทธิภาพการใช้จ่ายตามความเหมาะสม</li> <li>**กรณีโรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติฯ ต้องดำเนินการปรับประสิทธิภาพการบริหารจัดการวางแผนภายในโรงพยาบาล และให้จังหวัดเชียงใหม่ช่วยกำกับติดตาม เสนอและวางแผนระยะยาว ส่วนโรงพยาบาลที่เหลือให้โรงพยาบาลจังหวัดช่วยวางแผน และกำกับติดตามร่วมกับนำบทเรียนมาทบทวน วางแผน โดยให้นพ.สสจ. ควบคุมกำกับ</li> <li>- ค่าใช้จ่ายเงินสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สะท้อนข้อมูลให้จังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการเบิกจ่าย โดยงบประมาณจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะมีการติดตามรายจังหวัดอีกครั้ง</li> <li>- ให้แต่ละจังหวัดเร่งรัดดำเนินการในส่วนงบค่าเสื่อมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในส่วนที่ค้าง และรายการที่ล่าช้าโดยให้นพ.สสจ.แต่ละจังหวัดกำกับติดตาม</li> <li>- งบ พรบ.รายจ่ายปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ให้แต่ละจังหวัดเร่งรัดดำเนินงาน และกำกับ ติดตาม การก่อสร้างตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดขอ</li> </ul>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p> <p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p> <p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p> <p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p>

วาระประชุม / เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔.๑.๕ รายงานเงินกู้เพื่อแก้ปัญหา เยี่ยวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p>	<p>ในการขยายระยะเวลา กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่าย ได้ต้องคืนเงินให้กับส่วนกลางต่อไป</p> <p>- ให้แต่ละจังหวัดเร่งรัด เสนอข้อมูลความคืบหน้าการ ดำเนินงานเพื่อให้ทราบแนวทางการดำเนินงานในที่ประชุม รับทราบ</p>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p>
<p>๔.๒ CHRO</p>		
<p>๔.๒.๑ แนวทางการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลัง</p>	<p>- รับทราบแนวทางการบริหารตำแหน่ง และวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ กรอบอัตรากำลัง และให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตรวจสอบและจัดทำแผนการขอใช้ตำแหน่งว่างของ ข้าราชการ กรณีกันไว้ให้ดำเนินการแก้ไข</li> <li>๒. การทบทวนและจัดทำแผนการเปลี่ยนสายงาน ตาม ว ๑๑ และการวิเคราะห์ทบทวนชื่อตำแหน่งในสาย งานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทาง การแพทย์</li> <li>๓. เตรียมพื้นที่รองรับ พวช. โครงการตามรอยสมเด็จพระย่าที่ สำเร็จการศึกษา ในปี ๒๕๖๔</li> <li>๔. การจัดทำแผนกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังจากผลการ เกษียณอายุข้าราชการเมื่อสิ้นงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</li> <li>๕. การอบรมข้าราชการใหม่ให้แล้วเสร็จตามกำหนด</li> </ol>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง คณะกรรมการ CHRO</p>
<p>๔.๒.๒ ทบทวนตำแหน่งพนักงาน ราชการ กรณีไม่อนุมัติกำหนด ตำแหน่ง เพื่อทดแทนสูญเสีย ลูกจ้างประจำจากการ เกษียณอายุและระหว่างปี จำนวน ๖ อัตรา</p>	<p>- รับทราบการทบทวนตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีไม่อนุมัติ กำหนดตำแหน่ง เพื่อทดแทนสูญเสียลูกจ้างประจำจากการ เกษียณอายุและระหว่างปี โดยกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงาน ราชการ (ใหม่) จำนวน ๖ อัตรา</p>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p>
<p>๔.๒.๓ เรื่องแจ้งประชุม อกพ.สธ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ การกำหนด และประเมินคุณภาพตำแหน่ง</p>	<p>- รับทราบการกำหนดและประเมินคุณภาพตำแหน่งระดับ เชี่ยวชาญ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ และแจ้งการอนุมัติการปรับเกลี่ย กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ โดยเขตสุขภาพที่ ๑ ต้อง ทบทวนการปรับเกลี่ยอัตรากำลังกรณีสายงานเดิมภายใน และกรณีสายงานเดิมข้ามหน่วยงาน</p>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง คณะกรรมการ CHRO</p>
<p>๔.๓ CSO</p>		
<p>๔.๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานศูนย์ ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์และ สาธารณสุขโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามกลุ่มภารกิจ</p>	<p>- กลุ่มภารกิจตระหนักรู้และประเมินสถานการณ์ (SAT) รับทราบการนำเสนอและแนวทางการเฝ้าระวังสถานการณ์โรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รายจังหวัด ให้แต่ละ จังหวัดออกแบบการสุ่มตรวจกลุ่มเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตาม ข้อเสนอ สคร. ๑ เชียงใหม่ และสุ่มตรวจกลุ่ม AIR และผู้ป่วย Pneumonia รายสัปดาห์</p>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p>

วาระประชุม / เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔.๓.๒ รายงานสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เขตสุขภาพที่ ๑ รายจังหวัด</p> <p>๕.๓.๓ แนวทางการรายงาน AEFI COVID-๑๙ ในเขตสุขภาพที่ ๑</p>	<p>การเฝ้าระวังผู้เดินทางจากต่างจังหวัด กรณีที่มีการเดินทางด้วยรถส่วนตัว และช่องทางพิเศษ สรุปจำนวนการฉีดวัคซีน COVID 19 เขตสุขภาพที่ ๑ เห็นภาพชัดเจน ให้แยกเพิ่มเติมในส่วนของผู้ได้รับวัคซีนกลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และกลุ่มเสี่ยง ๗ โรค เทียบกับประชากรที่รับวัคซีนทั้งหมดรวมด้วย</p> <p>- จังหวัดเชียงใหม่ รับทราบรายงานสถานการณ์จังหวัดเชียงใหม่ ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม</p> <p>- จังหวัดเชียงราย ให้จังหวัดเน้นการเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงและอำเภอแม่สายซึ่งเป็นพื้นที่ติดชายแดนในกลุ่มผู้เดินทางเข้ามาในพื้นที่เห็นด้วยในส่วนมาตรการของจังหวัดมีการวางแผนในการสุ่มตรวจในจังหวัด</p> <p>- จังหวัดลำพูน รับทราบรายงานสถานการณ์จังหวัดลำพูน เน้นการวางแผนเฝ้าระวังและการสุ่มตรวจในส่วนโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อควบคุมโรคที่จะเข้ามาในพื้นที่เบื้องต้น</p> <p>- จังหวัดแพร่ รับทราบรายงานสถานการณ์จังหวัดแพร่ และมาตรการการวางแผนการเฝ้าระวังในเรือนจำเพื่อควบคุมการติดเชื้อเพิ่มเติม เสนอเป็นแนวทางให้ทุกจังหวัดนำไปเป็นต้นแบบในการวางแผนมาตรการของจังหวัดต่อไป</p> <p>- จังหวัดน่าน รับทราบรายงานสถานการณ์จังหวัดน่าน</p> <p>- ให้ทุกจังหวัดเตรียมวางแผนมาตรการรองรับเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ภายหลังได้รับวัคซีน และตรวจสอบข้อมูลการฉีดวัคซีนในกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ซึ่งมีการได้รับวัคซีนจำนวนน้อย เพื่อวางแผนการให้วัคซีนต่อไป</p>	<p>นพ.สสจ. ผอ.รพ.ศ/รพ.ท. และคณะกรรมการ EOC จังหวัด</p> <p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต และ ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง</p>
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา		
<p>๕.๑ CHRO</p> <p>๕.๑.๑ การบริหารตำแหน่ง</p> <p>๕.๑.๑.๑ การขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการ</p>	<p>- อนุมัติ สายงานบริหาร กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๓๗ อัตรา</p> <p>- อนุมัติ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- อนุมัติ ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่เกินกรอบขั้นต่ำ จำนวน ๕๑ อัตรา</p> <p>- อนุมัติ ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่เกินกรอบขั้นสูง จำนวน ๗ อัตรา</p>	<p>นพ.สสจ.ทุกจังหวัดในเขต ผอ.รพ.ศ/รพ.ท.ทุกแห่ง คณะกรรมการ CHRO</p>

ตัวระบุประชุม/เรื่อง	ข้อสังเกต	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑.๑.๒ การขอปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ	- อนุมัติ กรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน ๑๐ อัตรา - อนุมัติ กรณีเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๒ อัตรา	
๕.๑.๑.๓ การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่าง	- อนุมัติ การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังตำแหน่งที่มีคนครองกรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน ๘๖ อัตรา กรณีเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ ไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๘ อัตรา - อนุมัติ การเคลื่อนย้ายอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่าง ** กรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน ๘ อัตรา	
๕.๑.๑.๔ การขออนุมัติการจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการกระทรวงสาธารณสุข	- อนุมัติ กรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๑ อัตรา	
๕.๑.๑.๕ การขออนุมัติจ้างและเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	- อนุมัติ กรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน ๖๒ อัตรา - อนุมัติ กรณีเกินอัตรากำลังขั้นต่ำ ไม่เกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง จำนวน ๒ อัตรา	
๕.๑.๒ ร่างคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๕	- อนุมัติร่างคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๕ คณะกรรมการระดับเขตสุขภาพที่ ๑ และคณะกรรมการระดับจังหวัด ตามเสนอ และจะหารือกำหนดการสอบสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๑ และแจ้งให้ทราบในที่ประชุมผู้บริหารเขตฯ อีกครั้ง	
๕.๑.๓ แพทย์อายุรศาสตร์ไปปฏิบัติราชการที่ โรงพยาบาลแม่สะเรียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	- อนุมัติในหลักการตามการสนับสนุนอายุรแพทย์ ปฏิบัติราชการโรงพยาบาลแม่สะเรียง โดยให้คณะกรรมการ CHRO ทำแผนปฏิบัติราชการและจัดแพทย์อายุรศาสตร์ จำนวน ๒ คน ช่วยราชการระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
ไม่มีวาระนำเสนอ	-	-

.....  
 กิ่งกนิพัฒน์ อินตะแก้ว  
 (นายกิ่งกนิพัฒน์ อินตะแก้ว)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม

.....  
 ฮิว  
 (นางอำภา ทองประเสริฐ)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม

.....  
 ๑๐  
 .....  
 (นายแพทย์ประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม