



ที่ สธ ๐๒๒๖/ ๑ ๕๖๕๓

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
๒๐๓/๔ หมู่ ๓ ตำบลริมใต้
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ได้รับการพัฒนา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๔๙๘๐
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี
(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบ
บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของบุคลากร
ที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา โดยกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวง
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ขอแจ้งแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของ
บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ จึงขอความอนุเคราะห์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าวในหน่วยงานของท่านรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรับ
การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รอบ
รายงานครั้งที่ ๑) ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศเทพ บุญทอง)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๘ ๐๒๓๙

โทรสาร ๐ ๕๓๘๘ ๐๒๔๑



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๘๗๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง
ที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา โดยกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความเข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ที่จะทำให้อำนาจคนด้านสุขภาพในระดับปัจเจกบุคคล เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก อีกทั้งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ข้อ ๙ องค์การแห่งความสุข: พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งานได้ผล คนเป็นสุข ปลอดภัย สร้างผู้นำรุ่นใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงเห็นควรแจ้งแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ลิงก์หรือ QR Code ด้านล่าง หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔, ๑๓๔๘ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hcmd.strategy@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔



แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เขตสุขภาพที่ 1

หน่วยงาน จังหวัด

ส่วนที่ 1 จำนวนบุคลากร ณ ปัจจุบัน

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	รองผู้อำนวยการ	4
2	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย สสจ.	
3	หัวหน้าพยาบาล	
4	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน	
5	สาธารณสุขอำเภอ	
6	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

รอบรายงานครั้งที่ 1											รอบรายงานครั้งที่ 2				
ที่	ตำแหน่งที่สูงขึ้น ¹	หน่วยงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	สกุล	แผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ	ช่วงเวลาพัฒนา (ไตรมาส)				การพัฒนา ²	
						โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์โครงการ/หลักสูตร	สมรรถนะที่พัฒนา		1	2	3	4	ผ่าน	ไม่ผ่าน
1	รองผู้อำนวยการ		123456			New Normal Leadership	พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่	1. สภาวะผู้นำ (Lead	10,000				P		
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
16															
17															
18															
19															
20															
21															
22															
23															

ตัวอย่าง

